

J A A R V E R S L A G 1 9 7 9

STICHTING HET SOCIAAL PAEDAGOGISCH CENTRUM

's Koonings Jagt
Kinderdagverblijven
Gezinsvervangende Tehuizen

STICHTING SANDHAGHE

STICHTING DE HEYGRAEFF

Hogeweg 18
2585 JD 's-Gravenhage
tel.: 070-514411



X

INHOUDSOPGAVE

Algemene inleiding	Blz. 1 t/m 11
Stichting Het Sociaal Paedagogisch Centrum	
- 's Koonings Jaght	Blz. 12 t/m 15
- Kinderdagverblijven	Blz. 16 t/m 18
- Gezinsvervangende tehuizen	Blz. 19 t/m 26
Stichting Sandhaghe	Blz. 27 t/m 30
Stichting De Heygraeff	Blz. 31 t/m 33
Personeelsoverzicht (per 31-12-1979)	Blz. 34 t/m 41

JAARVERSLAG SPC 1979

Algemene inleiding

De term "jaarverslag SPC" vereist waarschijnlijk enige toelichting. SPC duidt aan de gezamenlijkheid van drie stichtingen, die statutair één samenwerkingsverband vormen.

Deze drie stichtingen zijn:

- De Stichting Het Sociaal Paedagogisch Centrum.
Onder deze stichting ressorteren:
 - veertien gezinsvervangende tehuizen te 's-Gravenhage
 - drie kinderdagverblijven te 's-Gravenhage
 - de inrichting 's Koonings Jaght te Schaarsbergen.
- De Stichting Research- en Observatiekliniek Sandhaghe.
Onder deze stichting ressorteert:
 - de Research- en Observatiekliniek Sandhaghe te 's-Gravenhage.
- De Stichting De Heygraeff
Onder deze stichting ressorteert:
 - de inrichting De Heygraeff te Woudenberg.

Doordat er tevens een personele unie van bestuursleden der genoemde stichtingen bestaat, was er gerede aanleiding de totaliteit der drie stichtingen in één aanduiding tot uiting te brengen.

Deze aanduiding - eveneens aangegeven in het gezamenlijke vignet - wordt gevormd door de beginletters SPC, afkorting van de oudste der drie stichtingen.

In dit jaarverslag worden derhalve in hoofdzaak slechts aan de orde gesteld de belangrijkste elementen, welke in 1979 voor de drie stichtingen gezamenlijk van betekenis zijn geweest.

Aan dit jaarverslag wordt toegevoegd een kort verslag van de drie afzonderlijke stichtingen. Daarnaast verschijnt van ieder der drie stichtingen een afzonderlijk, uitgebreid jaarverslag, alsmede afzonderlijke financiële jaarverslagen.

Het SPC in 1979

Voor de gezamenlijkheid van de drie stichtingen kunnen de volgende typeringen voor 1979 worden vermeld:

- a. In de gezamenlijke capaciteit, die per 1 januari 1979 1.090 plaatsen bedroeg, ontstond een geringe wijziging.
In 1979 verkreeg 's Koonings Jaght toestemming voor een tijdelijke uitbreiding met 21 plaatsen en eind 1979 werd het kinderdagverblijf "Vuurbaak" (32 plaatsen) gesloten. Per saldo bedroeg op 31 december het totaal aantal erkende plaatsen 1.079.
- b. In alle voorzieningen werd veel tijd en aandacht besteed aan de intensivering van de kwaliteit van de zorg.
- c. De bestaande plannen inzake renovatie/uitbreiding konden met meer of minder succes worden gerealiseerd.
- d. Voortdurende activiteit werd besteed aan de nadere invulling van de relatie ouders/verwanten enerzijds en SPC-inrichting/tehuis anderzijds.
- e. Een exploitatie zonder verlies kon in 1979 worden bereikt, zij het met voortbestaan van een aantal knelpunten.
- f. In de algemene directie kwam een wijziging door het vertrek van de heer drs J. Onstwedder per 1 september, die op dezelfde datum werd opgevolgd door de heer H.D. Bruggeman.

Samenvattend mag gesteld worden, dat in 1979 de afzonderlijke stichtingen de voortgaande invulling van hun doelstelling hebben kunnen verwekelijken. Voor de gezamenlijkheid geldt daarbij, dat zich daarbij geen schokkende noch verrassende, onvoorziene gebeurtenissen hebben voorgedaan.

In de loop van dit verslag zal op het bovenstaande nader worden ingegaan.

Het bestuur/de besturen

Gezien de bestaande personele unie mag in dit SPC-verslag gesproken worden van "het bestuur".

In de samenstelling van het bestuur deden zich geen wijzigingen voor.

De samenstelling luidde:

- | | |
|---|-------------------|
| - J. ten Heuvelhof, Hazerswoude | - voorzitter |
| - mr G.A. Wagner, Wassenaar | - vice-voorzitter |
| - mevrouw C.M.Th.C. Mutsaerts, Oudewater | - sekretaris |
| - M. van der Werf R.A., Zoetermeer | - penningmeester |
| - mr H.C. Henkemans, Wassenaar | |
| - mevrouw J. van Leeuwen, Zoetermeer | |
| - mr J.C. Roelofs, Nijmegen | |
| - mevrouw A. Vos-Olyslager, Huizen (N.H.) | |
| - E. van Wijk, Den Haag | |
| - A. Wijnands, De Meern | |

Ter behartiging van de belangen van de diverse voorzieningen binnen het SPC heeft een aantal bestuursleden één of meer voorzieningen als hun speciale "aandachtsgebied".

De inrichting 's Koonings Jaght was in 1979 het aandachtsgebied van de heer mr J.C. Roelofs en de heer A. Wijnands.

De inrichting De Heygraeff was het aandachtsgebied van mevrouw A. Vos-Olyslager en de heer A. Wijnands.

Sandhaghe en de kinderdagverblijven waren het aandachtsgebied van mevrouw C.M.Th.C. Mutsaerts en de heer mr G.A. Wagner.

De gezinsvervangende tehuizen waren het aandachtsgebied van de heer mr H.C. Henkemans, de heer M. van der Werf en de heer E. van Wijk.

Het bestuur kwam in dit verslag jaar 11 maal bijeen, waarvan 8 maal in het gebouw van het Centraal Stichtingskantoor te 's-Gravenhage, 2 maal in 's Koonings Jaght en 1 maal in De Heygraeff.

Van de tientallen zaken, waarmee het bestuur zich geconfronteerd zag, resp. welke het bestuur zelf agendeerde, mogen hier enkele worden gememoreerd, vanwege hun aard en/of belangrijkheid.

Vertrek Algemeen Directeur

De heer drs J. Onstwedder gaf, na ruim 13 jaar binnen het SPC werkzaam te zijn geweest, de wens te kennen elders een nieuwe werksituatie te ambiëren en aanvaardde de functie van directeur van de Stichting Samenwerkende Ziekenhuizen te Rotterdam per 1 september 1979.

Hoewel het bestuur zijn besluit ten volle respekteerde, betekende het vertrek van de heer Onstwedder voor het gehele SPC een gevoelig verlies.

Als man met een toekomstvisie, energiek in de behartiging van de belangen van pupillen/bewoners én medewerkers, voorvechter en bewaker van het verantwoorde kompromis, heeft hij - binnen en buiten het SPC - een zeer belangrijke bijdrage geleverd aan vele aspecten van de zwakzinnigenzorg. Als geen ander kende hij het gehele SPC - vaak tot in kleine bijzonderheden - en wist hij deze kennis produktief te gebruiken.

Het afscheid van de heer Onstwedder, zowel in de afzonderlijke voorzieningen als centraal, betekende voor vele medewerkers de beëindiging van een diepgewortelde samenwerking.

Vanuit de selectieprocedure voor de opvolging van de heer Onstwedder, werd per 1 september 1979 door het bestuur als algemeen directeur de heer H.D. Bruggeman benoemd. Aangezien in de daarbij ontstane vakature van directeur De Heygraeff niet op korte termijn kon worden voorzien, bleef de heer Bruggeman tevens zijn functie als directeur De Heygraeff uitoefenen. Aan deze "dubbelfunctie" zal op 1 mei 1980 een eind komen door de benoeming van de heer A.H. Bijlhout als directeur van De Heygraeff.

Per 31 december 1979 waren de volgende directeuren in dienst:

- H.D. Bruggeman, algemeen directeur
- L.H. Akkermans, adjunkt-directeur financiën
- drs A. Ramp, directeur haagse activiteiten
- mevrouw J.E. Manssen, directeur 's Koonings Jaght
- drs C.P.J.M. Hoevenaars, directeur 's Koonings Jaght
- H.D. Bruggeman, directeur De Heygraeff.

Relatie ouders/verwanten - inrichting/tehuis

Een goede vormgeving van ouderparticipatie gaat het bestuur zeer ter harte. Bij de alom toenemende bewustwording dat ouderparticipatie een essentieel element van de kwaliteit van de zorg kan, en in de meeste gevallen metterdaad zal, vormen, werd ook van bestuurswege aan deze zaak op genuanceerde wijze bijzondere aandacht besteed.

Het zal duidelijk zijn, dat startpunt én natuurlijke groei van deze relatie binnen de afzonderlijke voorzieningen is gelegen en zich daarbij ook op onderscheiden wijze realiseert.

Als niet onbelangrijk aspect van deze zaak kan de "verzelfstandiging van beheer van de eigen gelden van pupillen/bewoners" worden gememoreerd. In 1979 werden binnen het gehele SPC niet onbelangrijke vorderingen gemaakt om de verantwoordelijkheid voor beheer van deze gelden, voorzover dit niet toevallt aan ouders of kuratoren, buiten de zorg en de verantwoordingsplicht van SPC-medewerkers te brengen. Op komst zijnde wettelijke regelingen zullen hopenlijk in de nabije toekomst in deze materie de meest wenselijke vormgeving brengen.

Filosofie-bijeenkomsten

De intentie van het bestuur om eenmaal per jaar in een der SPC-voorzieningen te vergaderen en van tijd tot tijd een speciaal onderwerp te behandelen kon in 1979 tweemaal gerealiseerd worden.

Deze bestuursvergaderingen, waarbij de beschikbare tijd geheel of grotendeels besteed wordt aan een aktueel onderwerp, staan bekend als filosofie-bijeenkomsten, waaraan ook medewerkers deelnemen.

De eerste filosofie-bijeenkomst, gehouden in Den Haag, was gewijd aan de ouderwordende geestelijk gehandicapte bewoners van de gezinsvervangende tehuizen. Binnen het raam van de bestaande wettelijke regelingen, o.a. inzake akkommodatie, personeelsformatie en financiering van deze categorie geestelijk gehandicapten, kan zonder overdrijving gesproken worden van een problematiek, waarvan de ouderwordende bewoners van een gezinsvervangend tehuis slachtoffer dreigen te worden.

De tweede filosofie-bijeenkomst, gehouden in 's Koonings Jaght, richtte zich op de Z-verpleegkundigen en hun opleiding.

Deze "ruggegraat" van de inrichting voor zwakzinnigen met een "beroepsbeeld" dat in het gehele veld van de gezondheidszorg nog een duidelijke, markante invulling mist, zowel wat betreft taakomschrijving als promotielijnen, krijgt en verdient in toenemende mate (r)evaluerende aandacht.

Ondernemingsraden - Centrale Ondernemingsraad

De drie bestaande Ondernemingsraden, Den Haag, De Heygraeff en 's Koonings Jaght, hebben in 1979 ieder hun eigen ontwikkeling gekend. Alle drie hadden ze te verwerken de omvorming tot Ondernemingsraad "nieuwe stijl", zoals deze per 1 september 1979 wettelijk van kracht werd. Alle drie hadden ze ook te maken met het verlangen van het bestuur om zo mogelijk te komen tot de vorming van een Centrale Ondernemingsraad, die "officieel" zou kunnen inspelen op het totaliteitsgebeuren van het SPC.

Een concept voor een Centrale Ondernemingsraad en voor de voorgeschreven overlegvergaderingen werd ter behandeling aan de drie Ondernemingsraden toegezonden. De konkretisering van een Centrale Ondernemingsraad lijkt o.a. zeer wenselijk in relatie tot de in 1979 behandelde statutenwijziging.

Statutenwijziging

In dit verslagjaar werd de laatste hand gelegd aan de wijziging van de statuten der drie stichtingen.

Deze wijziging impliceert - naast enkele kleine bijstellingen - hoofdzakelijk een opbouw van de bestuurssamenstelling uit drie groeperingen, n.l.:

"De samenstelling van het bestuur dient zodanig te zijn, dat daarin personen met de, gelet op de totaliteit der bestuurstaken, nodige speciale bekwaamheden zitting hebben en dat daarin zoveel mogelijk gelijkelijk vertegenwoordigd zijn:

- a. ouders van geestelijk gehandicapten;
- b. vertegenwoordigers van de beroepsmatige en vrijwillige medewerkers van de stichting;
- c. personen, die onafhankelijk zijn van de sub a. en b. genoemde categorieën.

Een bestuurslid, ongeacht de groepering waaruit of waarvoor hij is gekozen, draagt verantwoordelijkheid voor het totale beleid van de stichting." (Artikel 5, lid 2.)

De medewerking van de medewerkers binnen het SPC aan een bestuurssamenstelling, waarbij ook duidelijk vanuit hun "sektor" bestuurszetels worden ingevuld, zou zeer gediend zijn met een goed funktionerende Centrale Ondernemingsraad.

Wat verder aan de orde kwam

Met meer of minder direkte behandeling door het bestuur kwam in 1979 velerlei aan de orde.

Vermeldenswaard is:

Uitbreiding en/of differentiatie van voorzieningen

Expansiepolitiek is nimmer een aspekt van het SPC-beleid geweest. Veeleer werd gezocht naar het "opvullen van lacunes" in samenwerking met anderen. Uitbreiding is derhalve alleen aan de orde wanneer de noodzaak daartoe ons op de handen gelegd wordt.

Differentiatie kan gerekend worden tot de eisen/wenselijkheden van de optimalisering van de zorg.

In 1979 werd het SPC zowel met uitbreiding als differentiatie geconfronteerd.

- De Gezinsvervangende Tehuizen

Het veertiental tehuizen met een gezamenlijke capaciteit van 326 plaatsen, blijkt onvoldoende om aan de behoefte van Den Haagstad te kunnen voldoen. Een urgentiewachtlijst met ongeveer 140 kandidaten vraagt om capaciteitsuitbreiding. Hoewel het SPC tijdig daartoe de plannen gereed had, heeft in 1979 geen toevoeging van nieuwe capaciteit kunnen plaatsvinden. Ook in 1980 zal dit, voorzover de beschikbare gegevens momenteel uitwijzen, niet het geval zijn.

Met grote aandrang poogt het SPC zodanige medewerking te verkrijgen, dat uitbreiding van de opnamemogelijkheid gerealiseerd kan worden.

- De Heygraeff

De Struktuurschets, behelzend een totaal renovatieplan voor de woonvoorzieningen, therapie- en serviceruimten, werd in december 1978 ingediend.

Tot heden bleef de toestemming in principe - of sedert september 1979 "de verklaring" - uit.

Wel kon worden aangevangen met de bouw van een vervangend paviljoen met 66 bedden, waarvan de oplevering eind 1980 zal geschieden.

In het kader van de differentiatie werd in Woudenberg een woonhuis aangekocht, waarheen een groep van acht Heygraeff-bewoners zal verhuizen in 1980. Daarmee heeft De Heygraeff zijn eerste van de twee toegestane fasehuizen verkregen.

- 's Koonings Jaght

Uitbreiding van het aantal plaatsen met 21 werd toegestaan in het kader van de zogenoemde "Operatie Gelderland". Dit ging niet gepaard met uitbreiding van de akkommodatie doch kon geschieden door bestemmingswijziging van bestaande ruimten.

In het raam van de differentiatie werden de plannen voor een fasehuis verder ontwikkeld. Als specimen van differentiatie kan ook genoemd worden de voorgenomen verbouwing van bestaande akkommodatie ten behoeve van een klein aantal pupillen met ernstige gedragsproblematiek.

- Kinderdagverblijven

Gezien de algehele ontwikkeling van de kwantitatieve geboortecijfers, is het niet onbegrijpelijk en niet onaanvaardbaar dat één van de drie kinderdagverblijven in Den Haag eind 1979 gesloten moest worden wegens sterke onderbezetting.

Doordat de beide andere kinderdagverblijven in staat waren de "aanwezige" kinderen over te nemen, werd deze capaciteitsvermindering zonder veel schade en nadeel opgevangen.

Samenwerking

De samenwerking met andere voorzieningen speelt zich in de heden-daagse ontwikkeling steeds meer af op het niveau van de afzonderlijke voorzieningen. Overleg, planning e.d. worden in de zwak-zinnigenzorg steeds meer bepaald door regionaal en provinciaal opgebouwde organen.

In dit opzicht heeft het SPC in 1979 een samenwerking zien ontstaan tussen de Z-opleidingen van De Heygraeff en Dennendal. Tevens ontstond de noodzaak van nader beraad inzake de RIVA-struktuur waarin de Z-opleiding van 's Koonings Jaght participeert.

Overigens wordt in de afzonderlijke jaarverslagen op dit onderwerp nader ingegaan.

Kontakten

Op centraal SPC-niveau vonden in 1979 de noodzakelijke kontakten ten behoeve van voortgang en verdere ontwikkeling plaats.

- C.O.Z.

Het kontakt met het Centraal Orgaan Ziekenhuistarieven bracht in 1979 voor De Heygraeff een aanmerkelijke tariefsaanpassing te weeg. Dit geldt eveneens voor 's Koonings Jaght en Sandhaghe.

Een aantal onderwerpen, waarover in 1979 en vorige jaren gesprekken, onderhandelingen en briefwisseling werd gevoerd, kon - helaas - nog niet worden afgerond.

- C.A.O.

De onbevredigende situatie inzake de konsekwenties van enkele onderdelen van de CAO, die van kracht is voor onze gezinsvervangende tehuizen en kinderdagverblijven, heeft geleid tot kontakten met een aantal andere "soortverwante" stichtingen.

Het moet niet onmogelijk geacht worden, dat deze kontakten zullen leiden tot meer geformaliseerde vorm.

Op weg naar de tachtiger jaren

Als vanuit 1979 de lijn doorgetrokken wordt naar de tachtiger jaren, dan lijkt het nauwelijks mogelijk ver vooruit te zien. De

financieel-ekonomische situatie van Nederland dwingt ons primair te waken voor de kwaliteit van de zorg in de bestaande SPC-voorzieningen.

Reduktie in de personeelsformatie, teneinde de bestaande financiële normen en richtlijnen zo min mogelijk te overschrijden, heeft uiteindelijk in 1979 geleid tot een zodanige afslanking in de personeelsformaties, dat voortgaande reduktie onverantwoord geacht moet worden.

Op korte termijn zullen de bestaande voorzieningen ongetwijfeld hun bestaansrecht en bestaansmogelijkheid zonder ingrijpende wijzigingen gewaarborgd zien.

Toch lijkt het gewenst met aandacht de konsekwenties van de onvermijdelijke "vergrijzing" binnen de kring van pupillen/bewoners tijdig te vertalen in een bijgesteld beleid.

Voor 1980 zal de voortgang van de ouderparticipatie, met name voor de beide inrichtingen en Sandhaghe op adekwate wijze in het beleid dienen te worden ingebouwd.

Dit geldt in gelijke mate voor de gezinsvervangende tehuizen.

Met behoud van de bestaande organisatiestructuur zal het SPC tegelijk zich blijven bezinnen op de gewenste balans tussen centraal en gedecentraliseerd beleid.

Financieel reilen en zeilen in 1979

Alvorens in dit deel van het SPC-verslag afscheid te nemen van onze lezers, menen wij een korte blik op onze "schatkist" hen niet te mogen onthouden.

Financieel kan 1979 voor het SPC als volgt worden getypeerd:

Als gevolg van verdere tariefsaanpassingen en de doorwerking van bezuinigingsmaatregelen zal in 1979 voor het totaal van de voorzieningen een positief resultaat worden gerealiseerd. Opgemerkt dient hierbij dat de bestaande knelpunten door de tariefsvaststelling thans worden gekompenseerd door onderschrijdingen in andere personeelssectoren en door toevallige baten. De knelpunten werden veroorzaakt door het ontbreken van adekwate normstellingen voor de sectoren fysio- en bewegingstherapie en de afdeling personeelszaken.

Medio 1979 zijn de bewonersgelden van de gezinsvervangende tehuizen vrijgemaakt en op afzonderlijke bankrekeningen administratief vastgelegd, in afwachting van de totstandkoming van een Stichting Administratie en Beheer Bewonersgelden.

Volledigheidshalve dient te worden vermeld, dat 1978 nog met ruim f 800.000,-- negatief werd afgesloten. T.a.v. de verliezen t/m 1978 werd door de accountant een voorbehoud gemaakt van ± vier miljoen. Met het COZ wordt overleg gepleegd over de wijze van compensatie van dit laatste bedrag.

Dank

Niet onvermeld mag blijven, dat in 1979 van de medewerkers in alle voorzieningen en alle bureaus een grote inzet werd gevraagd.

Door zeer velen is daar zeer positief op gereageerd.

Werken in de zwakzinnigenzorg is vaak niet gemakkelijk. De druk van verschillende kanten, voor de diverse kategoriën medewerkers soms zeer verschillend, maakt het velen moeilijk om dagelijks volle arbeidsvreugde te beleven.

Voor de volharding, opgewektheid, kollegialiteit en niet in de laatste plaats de ware, warme medemenselijkheid die aan pupillen en bewoners getoond werd, willen wij allen hartelijk danken.

Gaarne betuigen wij eveneens onze erkentelijkheid aan allen buiten het SPC, die in 1979 een bijdrage hebben geleverd om het ons mogelijk te maken te doen wat van ons verwacht werd.

Het Bestuur

's KOONINGS JAGHT

Koningsweg 8

6816 TB Arnhem - Schaarsbergen

telefoon: 08308-1155

Opgericht: 7 juni 1961

Doel: Leefgemeenschap voor diep-zwakzinnigen van alle leeftijden

Kapaciteit: 404 plus tijdelijke erkenning voor 21 bedden = 425

Voor deze leefgemeenschap voor diep-zwakzinnigen van alle leeftijden is 1979 een jaar geweest, waarin zich geen diepingrijpende gebeurtenissen hebben voorgedaan.

Noch in het totaal van de sektor bewoners, noch in de sektor medewerkers, noch in de uitgezette koers en het daarop gerealiseerde beleid.

In de interne organisatie is men in drie aspecten gevorderd op de ingeslagen weg, n.l.:

a. Verandering in de organisatiestructuur

Door samenvoeging van afdelingen en revaluatie van functies, kwam een aantal verantwoordelijkheden en functies, met name in de middelenorganisatie, op meer doeltreffende wijze tot uitdrukking.

b. Verduidelijking van de samenwerkingstendens

Een eerste deel van een organisatiehandboek kwam tot stand. Daardoor ontstond meer duidelijkheid inzake doel, samenstelling, werkwijze en besluitvorming der overlegorganen.

Bundeling van alle gegevens, die voor de ouders van belang (kunnen) zijn, bevorderde de samenwerkingsmogelijkheid met de ouders.

Een nieuwe folder voor de "buitenstaanders" ondersteunde de externe relatiemogelijkheden.

c. Verdieping van de kwaliteit van de zorg

Een eerste aanzet werd gegeven met een hernieuwde, verbale analyse van behoeften en respons daarop in de categorieën bejaarde pupillen, zeer jonge pupillen en pupillen met ernstige ge-

dragsproblematiek.

Voor een gedetailleerde weergave van deze en andere onderwerpen verwijzen wij gaarne naar het eigen jaarverslag 1979 van 's Koonings Jaght.

In het kader van dit SPC-verslag nemen wij nog de volgende gegevens op.

Bewoners

Het aantal bewoners is in de loop van het jaar met 9 gestegen en kwam van 414 op 423.

Van de 425 beschikbare plaatsen, waren op 31 december er 423 bezet. Ingedeeld naar mannen en vrouwen blijkt de mannelijke bevolking aanmerkelijk talrijker dan de vrouwelijke.

Stand per 31 december 1979: 268 bewoners

155 bewoonsters.

De wijziging in het bewonersaantal is gedurende 1979 van betrekkelijk geringe omvang geweest: 5 bewoners (4 mannelijk en 1 vrouwelijk) zijn overleden. Twintig nieuwe bewoners (12 mannelijk en 8 vrouwelijk) zijn in 1979 opgenomen.

Vertrokken zijn 5 bewoners en 1 bewoonster.

Een belangrijk aspect, zowel voor de aard en vormgeving van de behandeling, activiteiten e.d., alsmede voor de ontwikkeling van de inrichting als zodanig, is de leeftijdsopbouw van een inrichting.

Voor 's Koonings Jaght gelden daarvoor de volgende cijfers:

<u>Leeftijdskategorie</u>	<u>mannelijk</u>	<u>vrouwelijk</u>	<u>totaal</u>
0 t/m 4	6	2	8
5 t/m 9	17	5	22
10 t/m 14	41	31	72
15 t/m 19	59	34	93
20 t/m 24	62	40	102
25 t/m 29	32	16	48
30 t/m 34	19	2	21
35 t/m 39	9	6	15
40 t/m 44	4	5	9
45 t/m 49	3	1	4
50 t/m 54	4	5	9
55 t/m 59	9	3	12
60 t/m 64	3	2	5
65 en ouder	-	3	3
Totaal	268	155	423
=====			

Enkele samenvattingen hiervan zijn:

195 bewoners zijn 19 jaar of jonger;

199 bewoners zijn tussen de 20 en 49 jaar oud;

29 bewoners zijn 50 jaar of ouder.

Verpleging, behandeling en activiteiten van en voor bewoners

In de aard en vormgeving van deze aspecten, die in het afzonderlijk jaarverslag van 's Koonings Jaght nader worden uitgewerkt, kwamen geen belangrijke wijzigingen voor.

Voor wat betreft de activiteiten van/voor bewoners kan met voldoening worden teruggezien op een grote verscheidenheid en een grote deelname in de sektor arbeids- en bezigheidstherapie en ontspanning, zowel binnen als buiten het terrein.

Medewerkers

Het totale personeelsbestand vertoonde in 1979 een geringe uitbreiding in de verplegingsdienst. In april werden 35 en in oktober 22 nieuwe leerlingen voor het eerste jaar Z-opleiding aangenomen.

De totale, gemiddelde personeelsbezetting bedroeg 428.

Van hen verlieten 150, dat is 22%, in de loop van 1979 's Koonings Jaght. In dienst kwamen 155 personeelsleden.

De ziektecijfers ontwikkelen zich gunstig en liggen niet boven het landelijk gemiddelde.

De Ondernemingsraad werd in zijn funktioneren sterk belemmerd doordat een groot aantal vakatures niet kon worden vervuld door gebrek aan kandidaatstelling.

Pogingen om de oorzaken hiervan te onderkennen en weg te nemen, leidden niet tot een gewenst resultaat. De "Romp-OR" beperkte zich daarna tot het behartigen van de meest wezenlijke zaken.

Ouders

Na grondige voorbereiding vond in maart de eerste ledenvergadering van de in december 1978 opgerichte Oudervereniging plaats.

Door het bestuur van deze vereniging werd in dit eerste jaar veel werk verzet, o.a. de oprichting van het ouderkontaktblad, akties ten behoeve van het verkrijgen van extra gelden voor zaken die niet binnen het verpleegtarief betaald konden worden, aktieve deelname aan de doorgaande en bijzondere activiteiten en overleg inzake ouderparticipatie.

KINDERDAGVERBLIJVEN

KINDERDAGVERBLIJF BRIDHA

Eisenhowerlaan 59
2517 KK 's-Gravenhage
telefoon: 070-559007
Opgericht: 15 mei 1956
Aantal plaatsen: 32

KINDERDAGVERBLIJF VUURBAAK

Nieuwe Duinweg 25
2587 AB 's-Gravenhage
telefoon: 070-548357
Opgericht: 1 januari 1961
Gesloten: 1 januari 1980
Aantal plaatsen: 32

KINDERDAGVERBLIJF DE JOPPE

Loevesteinlaan 649
2533 BH 's-Gravenhage
telefoon: 070-298411
Opgericht: 15 november 1970
Aantal plaatsen: 40

In dit SPC-verslag volstaan wij met de vermelding van de belangrijkste aspecten van de gezamenlijke kinderdagverblijven.

Voor een gedetailleerde beschrijving van de drie kinderdagverblijven afzonderlijk, verwijzen wij naar het jaarverslag 1978/1979 van de kinderdagverblijven en gezinsvervangende tehuizen.

Kapaciteitsreduktie

In de gezamenlijke situatie van de drie kinderdagverblijven was in 1979 de belangrijkste gebeurtenis ongetwijfeld de noodgedwongen sluiting van het kinderdagverblijf Vuurbaak.

Het teruglopen van het aantal aanmeldingen, verklaarbaar in het kader van de algehele bevolkingsontwikkeling, noodzaakte het bestuur in september tot het besluit om dit kinderdagverblijf te sluiten. In de maanden oktober en november zijn de kinderen, die de Vuurbaak nog bezochten, overgeplaatst naar De Joppe of Bridha.

Komen en gaan

De gezamenlijke capaciteit van de drie kinderdagverblijven bedraagt 104. Op 1 januari 1976 stonden 83 kinderen ingeschreven in de drie kinderdagverblijven. Op 31 december 1979 stonden in Bridha en De Joppe tezamen 76 kinderen ingeschreven. Deze beide dagverblijven gaan derhalve 1980 in met een "volle bezetting".

Gedurende 1979 werden totaal 43 kinderen opgenomen, terwijl 50 kinderen vertrokken, waaronder 25 uit de Vuurbaak naar een der beide andere kinderdagverblijven. Van de uitgeschreven kinderen gingen er 12 over naar een MLK-school en 11 naar een ZMLK-school.

Aktiviteiten

Naast de toepassing van logopedie, fysiotherapie en medisch onderzoek, werd veel aandacht besteed aan het uitbreiden van de zelfredzaamheid der kinderen. Voor de meerderheid van het aantal kinderen was daarbij de zweminstructie een wekelijkse activiteit.

Hoogtepunten waren de feestdagen van diverse aard: verjaardagen, Sint Nicolaas, Kerst, vakantie - kamp, carnaval e.d.

Kontakten

De bestaande kontakten en kontaktdagen met de ouders werden in 1979 gekontinueerd.

Medewerk(st)ers

In elk kinderdagverblijf vonden in de sektor van de medewerk-(st)ers kleine veranderingen plaats, waarbij als verheugend feit geconstateerd kan worden, dat de drie hoofdleidsters "op hun post bleven".

Een aantal van 6 medewerksters beëindigde in 1979 het dienstverband, terwijl 4 medewerksters in dienst kwamen.

GEZINSVERVANGENDE TEHUIZEN

Centraal Bureau:
Hogeweg 18
2585 JD 's-Gravenhage
telefoon: 070-514411

De gegevens van de afzonderlijke 14 tehuizen staan vermeld op bladzijde: 24 t/m 26.

Kapaciteit

De gezamenlijke capaciteit van de veertien gezinsvervangende tehuizen bedraagt 326 plaatsen.

Deze capaciteit is onvoldoende om aan de behoeftevraag te voldoen. Derhalve werden in 1979 de voorbereidingen tot capaciteitsuitbreiding voortgezet. Plannen voor de bouw van vijf tehuizen, met een gezamenlijke capaciteit van $\pm$ 110 plaatsen liggen (nagenoeg) gereed resp. zijn ingediend.

De gefaseerde realisering van deze plannen is een uitvloeisel van het overheidsbeleid, waarbij planning en financieringsgarantie de grootste rol spelen.

Een vijftal gezinsvervangende tehuizen voldoet niet meer geheel aan de hedendaagse eisen. Verbetering van deze vijf tehuizen zou gepaard dienen te gaan met zodanig ingrijpende verbouwing, dat de gezamenlijke capaciteit daardoor aanmerkelijk zou dalen. Tevens zou het aantal plaatsen per tehuis in enkele gevallen niet meer voldoen aan de geldende normen. Derhalve werd in 1979 de accommodatie van deze vijf tehuizen onveranderd gelaten in afwachting van optimaliseringsmogelijkheden in de toekomst.

Gaan en komen

Het gezamenlijk aantal bewoners dat in 1979 de gezinsvervangende tehuizen verliet bedroeg 12. Opgenomen werden 13 bewoners.

Er is een tendens merkbaar van een aantal bewoners, die toe zijn aan een meer zelfstandige levenswijze, om door middel van eigen kamerhuur of begeleide kamerbewoning het gezinsvervangend tehuis te verlaten. Indien de mogelijkheden van het stichten van zogenoemde dependances (kleine wooneenheden van 3 à 6 bewoners) officieel geboden zouden worden als extra capaciteit, zou daardoor een aantal plaatsen voor nieuwe bewoners vrijkomen.

Werkzaamheden en Aktiviteiten

Een groot aantal bewoners vindt overdag een werksituatie buitenshuis. Daarnaast nemen velen in avonden en weekenden deel aan vormings- en ontspanningsaktiviteiten.

In het jaarverslag 1978/1979 van de gezinsvervangende tehuizen worden hierover nadere bijzonderheden vermeld.

Medewerkers

De personeelsformatie per tehuis is opgebouwd uit: hoofd, waarnemend hoofd, groepsleiding, huishoudelijk personeel.

In deze vier groepen kwamen de volgende wijzigingen voor:

- van de 14 hoofden beëindigden 2 hun dienstverband. Zij konden allebei in 1979 worden vervangen.
- van de 14 waarnemend hoofden beëindigden 3 hun dienstverband. De ontstane vakatures konden op één na worden opgevuld.
- van het totaal aantal van 88 groepsleid(st)ers verlieten 6 het gezinsvervangend tehuis. Per 31 december waren in deze kring 2 vakatures.
- In de sektor huishoudelijke medewerkers vond een wijziging plaats door het vertrek van 4 personen, die allen door nieuwe medewerkers konden worden vervangen.

Een kleine uitbreiding van het toegestane aantal groepsleid(st)ers bracht enige verlichting in de taakvervulling van de groepsleiding.

Sociaal Pedagogische Zorgdiensten

Ook in 1979 bleef het nauwe kontakt met de drie Sociaal Pedagogische Zorgdiensten, n.l. de Afdeling Sociaal Pedagogische Zorg van de Gemeentelijke, Geneeskundige en Gezondheidsdienst, de Stichting Rooms-Katholieke Sociaal Pedagogische Zorg en de Stichting Protestants-Christelijke Sociaal Pedagogische Zorg, gehandhaafd, zowel in de direkte relaties van de medewerkers uit de SPZ-sektor met bewoners en tehuizen, als in de overlegsituaties op centraal niveau.

In dit verband moge mede genoemd worden de:

- Advieskommissie voor de Gezinsvervangende Tehuizen en Kinderdagverblijven van het SPC
- De Kommissie van Toezicht en Advies voor de gelden van de bewoners der gezinsvervangende tehuizen van het SPC.

De Advieskommissie

Deze kommissie is samengesteld uit SPZ-vertegenwoordigers en Ouder-vertegenwoordigers.

Veel en zeer uiteenlopende zaken van heden en toekomst werden in de bijeenkomsten van deze kommissie met de direktie aan de orde gesteld.

De Kommissie van Toezicht en Advies

In 1979 heeft deze kommissie, waarin ook vertegenwoordigers uit de ouderorganisaties zitting hebben, de voorbereidingen voortgezet om te komen tot een afzonderlijke vorm van beheer en administratie van de persoonlijke gelden der bewoners. De administratieve begeleiding van inkomsten en uitgaven der individuele bewoners, werd nader ingevuld en de statuten voor een Stichting Administratie en Beheer kregen nagenoeg hun uiteindelijke formulering.

Ouders/verwanten

Het is duidelijk, dat de relatie van gezinsvervangend tehuis met ouders/verwanten van de bewoners van zeer verschillende aard zal zijn. Leeftijd, aard van de zelfredzaamheid, persoonlijke attitude en omstandigheden spelen in dit relatiepatroon mede.

Gezien het vaak langdurige verblijf van de bewoners in een gezinsvervangend tehuis is de vraag aan de orde gesteld of verdere vorming van ouders/verwanten-kommissies per tehuis voor alle betrokkenen een zinvolle zaak zou kunnen zijn. In 1980 zal deze vraag mogelijksterwijs beantwoord worden.

Beleid en overlegstructuren

Door de ziekte per 15 oktober 1979 van de heer drs A. Ramp, directeur Haagse Aktiviteiten, kwamen de bestaande beleids- en overlegstructuren voor de opgave te staan zich op eigen plaats en mogelijkheden opnieuw te beraden.

Aan de zogenoemde Beleidsgroep werd uiteindelijk de behartiging van de (kollektieve) dagelijkse gang van zaken toevertrouwd. In samenwerking met het Hoofdenoverleg (het "Parlement") en de algemeen directeur zal de beleidsgroep een tijdelijke opvang bieden in deze ziektesituatie.

Samenwerking en kontakten

De nog steeds in ontwikkeling zijnde sektor Gezinsvervangende Tehuizen vroeg enerzijds om bestendiging van de samenwerking ten behoeve van bestaan en voortbestaan (CRM, COZ, Provinciale en Stedelijke Overheid en hun diensten), anderzijds om oriëntatie in verband met verdere optimalisering van de zorg.

Dit laatste aspekt kwam in het bijzonder aan de orde in verband met het vraagstuk van de veroudering van de bewoners der gezinsvervangende tehuizen. Veroudering, die gepaard gaat met verdwijning van een werksituatie, afnemende zelfredzaamheid, toenemende afhankelijkheid inzake verzorging en verpleging, begint zijn effecten (duidelijk) merkbaar te tonen in een aantal van onze gezinsvervangende tehuizen.

Kontakten met instanties en organen buiten het SPC konden in 1979 niet leiden tot een bevredigend, daadwerkelijk perspectief voor een oplossing.

Samenvatting

Gezien het aantal open vragen vanuit en rondom de mikrosfeer van een groot aantal bewoners kan het gezinsvervangend tehuis niet als

uitgebalanceerde leefsituatie, waaraan niets meer behoeft te worden veranderd en verbeterd, gekenschetst worden.

Opgenomen in de hedendaagse maalstroom van het samenlevingsgebeuren, waarbij met name het gezinsvervangend tehuis voor de bewoner én rustpunt én ondersteuning-naar-buiten zal dienen te zijn, maakt de bewoner van het gezinsvervangend tehuis een gekompliceerd levensproces door.

Nadere onderkenning daarvan en beantwoording van daaruit opkomende, in deze samenleving gerechtvaardigde, wensen zal de opgave zijn voor de verdieping en uitbouw van onze gezinsvervangende tehuizen in 1980.

Lijst van Gezinsvervangende Tehuizen van het SPC

Die Saenhaghe

Frederik Hendriklaan 50

2582 BD 's-Gravenhage

telefoon: 070-541186

Opgericht: 1 maart 1958

Tehuis op protestants-christelijke grondslag (sinds 1974)

Plaatsingsmogelijkheid voor mannen en vrouwen

Aantal plaatsen: 26

De Hooge Klift

Frederik Hendrikplein 25-26

2582 AW 's-Gravenhage

telefoon: 070-542764

Opgericht: 18 november 1959

Plaatsingsmogelijkheid voor vrouwen

Aantal plaatsen: 20

G.H. van Dijk-tehuis

Frankenslag 145

2582 HJ 's-Gravenhage

telefoon: 070-547980

Opgericht: 14 mei 1965

Plaatsingsmogelijkheid voor mannen

Aantal plaatsen: 20

Daniëlsduin

Frankenstraat 62

2582 SM 's-Gravenhage

telefoon: 070-558991

Opgericht: 15 december 1966

Plaatsingsmogelijkheid voor mannen en vrouwen

Aantal plaatsen: 17

Statenborgh

Statenlaan 79

2582 GE 's-Gravenhage

telefoon: 070-559621

Opgericht 1 juli 1968

Plaatsingsmogelijkheid voor mannen

Aantal plaatsen: 20

Rustenborgh

Rusthoekstraat 32

2584 CV 's-Gravenhage

telefoon: 070-553041

Opgericht 8 april 1969

Plaatsingsmogelijkheid voor vrouwen

Aantal plaatsen 20

De Valck

Prins Mauritslaan 78

2582 LT 's-Gravenhage

telefoon: 070-549138

Opgericht: 9 januari 1970

Plaatsingsmogelijkheid voor mannen

Aantal plaatsen: 20

De Joon

Cornelis Jolstraat 62

2584 ET 's-Gravenhage

telefoon: 070-559722

Opgericht: 29 februari 1972

Plaatsingsmogelijkheid voor vrouwen

Aantal plaatsen: 20

De Hoogt

Huygensstraat 13

2515 BD 's-Gravenhage

telefoon: 070-881194

Opgericht: 15 februari 1973

Plaatsingsmogelijkheid voor jonge mannen en vrouwen

Aantal plaatsen: 25

De Loef

Loevesteinlaan 651

2533 BH 's-Gravenhage

telefoon: 070-664022

Opgericht: 23 september 1975

Plaatsingsmogelijkheid voor mannen en vrouwen

Aantal plaatsen: 25

Maaswijkstraat

Maaswijkstraat 12

2586 CD 's-Gravenhage

telefoon: 070-545827

Opgericht: 31 maart 1976

Plaatsingsmogelijkheid voor mannen en vrouwen

Aantal plaatsen: 20

Seinpostduin

Seinpostduin 24

2586 EG 's-Gravenhage

telefoon: 070-545200

Opgericht 1 juni 1976

Plaatsingsmogelijkheid voor mannen en vrouwen

Aantal plaatsen: 40

Zoutmanstraat

Zoutmanstraat 48

2518 GS 's-Gravenhage

telefoon: 070-451928

Opgericht 23 februari 1977

Plaatsingsmogelijkheid voor mannen en vrouwen

Aantal plaatsen 25

Koningin Emmakade

Koningin Emmakade 160

2518 JL 's-Gravenhage

telefoon: 070-467318

Opgericht: 31 oktober 1977

Tehuis op protestants-christelijke grondslag

Plaatsingsmogelijkheid voor mannen en vrouwen

Aantal plaatsen: 24

OBSERVATIE- EN BEHANDELINGSCENTRUM SANDHAGHE

Hogeweg 22

2585 JD 's-Gravenhage

telefoon: 070-514331

Opgericht: 1 mei 1962

Doel: Kortdurende observatie van geestelijk gehandicapte kinderen tussen 0 - 12 jaar, zo nodig gevolgd door een behandelingsperiode van één jaar.

Kapaciteit: 64 plaatsen

Kinderen

Een vergelijking van de opname- en vertrekaantallen in de laatste drie jaren toont aan dat het observatie- en behandelingsgebeuren kwantitatief aan grote schommeling onderhevig is.

	<u>1977</u>	<u>1978</u>	<u>1979</u>
Aanwezig per 1 januari.	44	63	64
Opgenomen	58	28	42
Vertrokken	39	27	44

Gezien de doelstelling van Sandhaghe kunnen uit deze cijfers geen verdergaande konklusies getrokken worden.

Een analyse van alle onderliggende gegevens van deze mutaties, verwerkt in het afzonderlijke jaarverslag 1978/1979 van Sandhaghe, brengt o.a. de volgende konklusie voor 1979 aan het daglicht: de uitplaatsing van kinderen, voor wie de behandeling afgesloten geacht wordt, blijkt meer en meer op moeilijkheden te stuiten.

Dit laatste wordt mede enigszins geïllustreerd door een vergelijkende opgave van de leeftijdsopbouw:

	<u>31-12-1977</u>	<u>31-12-1978</u>	<u>31-12-1979</u>
0 jaar	1	-	-
1 jaar	5	1	1
2 jaar	1	5	2
3 jaar	-	3	6
4 jaar	-	1	2
5 jaar	3	2	2
6 jaar	8	5	2
7 jaar	8	7	5
8 jaar	4	6	7
9 jaar	9	4	6
10 jaar	7	5	3
11 jaar	4	6	5
12 jaar	3	3	6
13 jaar	3	3	2
14 jaar	4	2	2
15 jaar	-	5	2
16 jaar	2	3	4
17 jaar	1	2	3
18 jaar	-	1	2
	---	---	---
	63	64	62
	===	===	===

Een opmerkelijk verschil vertoont het aantal jongens en meisjes.
Van de 62 pupillen die op 31 december 1979 in Sandhaghe verbleven waren er 44 jongens en 18 meisjes.

Groepsindeling

De 64 beschikbare plaatsen zijn bouwkundig verdeeld in :

- 10 groepsverblijven voor 4 kinderen
- 3 groepsverblijven voor 8 kinderen.

Aangezien de afmetingen van de verblijven zijn afgestemd op jonge kinderen, betekent de aanwezigheid van "grote" jongens en meisjes een extra komplikatie.

Relatie Sandhaghe - Ouders

Gezien de doelstelling van Sandhaghe en de leeftijd van de kinderen is een goede relatie tussen ouders en Sandhaghe zeer noodzakelijk. De grote frekwentie in "komen en gaan" van kinderen in Sandhaghe, de toenemende bewustwording inzake ouderparticipatie en de veranderingen in het personeelsbestand hebben in 1979 bijzonder veel tijd en aandacht gevraagd om de relatie Ouders - Sandhaghe optimaal inhoud te geven.

Medewerkers

Voor een Observatie- en Behandelingscentrum is het onmisbaar om te kunnen beschikken over een voldoende aantal gekwalificeerde medewerkers.

Evenzeer is het van belang dat het aantal wijzigingen in de kring van de medewerkers zo beperkt mogelijk blijft.

In dit laatste opzicht heeft Sandhaghe in 1979 een niet onvoor-, spoedig jaar doorgemaakt.

Het verloop van de medewerkers geeft het volgende beeld:

Per 1 januari 1979 waren er 40 pedagogische medewerk(st)ers in dienst. In de loop van 1979 hebben 4 medewerk(st)ers Sandhaghe verlaten en werden er 9 aangesteld, zodat per 31-12-1979 45 pedagogische medewerk(st)ers in Sandhaghe werkzaam waren.

In de huishoudelijke/civiele sektor waren er per 1 januari 1979 15 medewerk(st)ers in dienst, waarvan er 2 Sandhaghe hebben verlaten en 6 nieuwe medewerk(st)ers konden worden aangesteld, zodat per 31-12-1979 de huishoudelijke/civiele dienst 19 medewerk(st)ers telde.

Extra bemoeilijkend zijn eveneens zowel de methodiek van financiering ("een leeg bed betekent automatisch minder inkomsten") als ook de geldende richtlijnen met name voor de categorie groepsmedewerkers.

Perspektief

Sandhaghe zal in 1980 ongetwijfeld geen "uitgebalanceerd" jaar doormaken. Selektieve opname voor observatie, tijdige wegplaatsing (zowel verantwoord inzake adres als tijdstip) en de poging om de gehele exploitatie zonder financieel verlies te doen verlopen, stellen bestuur en medewerkers voor een moeilijke taakvervulling.

De afwezigheid sedert 15 oktober 1979 van de eigen directeur drs A. Ramp, wiens herstel bij het schrijven van dit jaarverslag - april 1980 - nog niet gemeld kan worden, is hierbij een hoogst onwelkome faktor.

De hoge graad van inzet van staf en medewerkers staat er ongetwijfeld borg voor, dat de uiterste bewaking van de kwaliteit van de zorg zal plaatsvinden.

DE HEYGRAEFF

De Heygraeff 3

3931 MK Woudenberg

telefoon: 03498 - 1844

Opgericht: 18 juni 1960

Doel: Leefgemeenschap voor geestelijk/meervoudig gehandicapten

Kapaciteit: 192

Tegenslag en sukses

Met deze beide woorden kan de situatie 1979 van De Heygraeff worden getypeerd.

Tegenslag: Nagenoeg gedurende het gehele jaar heeft het nadelig effect van een relatief groot aantal vakatures van kaderfuncties zich doen merken in velerlei opzicht.

Sukses : De poging om in 1979 de exploitatie als geheel zonder verlies te doen plaatsvinden is met sukses bekroond.

Medewerkers

De omstandigheden waaronder de medewerkers, met name in de paviljoenen, hebben moeten werken, waren in vele gevallen bijzonder zwaar. Daarbij moet allereerst genoemd worden het aantal kadervakatures. Gedurende het gehele jaar bestonden de vakatures Hoofd Onderzoek en Behandeling en Pedagoog voor het paviljoen Anemoon. Bij de ontkoppeling van de dubbelfunctie Hoofd Verpleging - Hoofd Opleiding, ontstond in het voorjaar de vakature Hoofd Verpleging en Verzorging.

In augustus verliet het Hoofd Bezighedsbegeleiding De Heygraeff door het aanvaarden van een werkkring elders.

Per 1 september werd de directeur benoemd tot algemeen directeur van het SPC en kon zijn Heygraeff-functie slechts gedeeltelijk blijven vervullen.

Eind 1979 kondigde het Hoofd Personeelszaken haar vertrek per 1 januari 1980 aan.

Een epidemisch ziekteverzuim in de eerste drie maanden deed een extra aanslag op de werksituatie in de drie paviljoenen.

Hoewel alle geslaagden van de eigen Z-opleiding een benoeming binnen De Heygraeff kon worden aangeboden, bleef de sektor Z-gediplomeerden toch kampen met onderbezetting. Het betrekkelijk hoog percentage ziekteverzuim maakte het inzetten van reservekrachten nodig.

Deelname aan bijeenkomsten, werkgroepen e.d. in verband met de bouw van het 4e paviljoen, sollicitatieprocedures, ad hoc overlegsituaties deden daarenboven een extra beroep op velen.

Ondanks al deze vormen van "tegenslag" was er eind 1979 een duidelijk perspectief voor een optimalisering van de personeelssituatie in begin 1980.

Financiële middelen

Veel aandacht werd besteed aan een zodanige vormgeving van de exploitatie, dat enerzijds op verantwoorde wijze de kwaliteit van de zorg werd behartigd en anderzijds overschrijding van de toegekende financiële middelen werd voorkomen. Diverse ombuigingen waren daartoe noodzakelijk. De poging werd met succes bekroond, zij het dat niet alle knelpunten structureel konden worden verholpen.

Ontwikkeling

De in december 1978 ingediende Struktuurschets, waarin toestemming in principe werd gevraagd voor renovatie van alle woonvoorzieningen, een aantal servicediensten en de therapieën, verkreeg het positief advies van het College van Ziekenhuisvoorzieningen aan de Staatssekretaris.

Met de bouw van het zogenoemde 4e paviljoen met 66 plaatsen kon een aanvang worden gemaakt.

De oplevering daarvan zal plaatsvinden eind 1980.

De opening van het eerste fasehuis kwam dichterbij door een aankoop van een ruim woonhuis in Woudenberg. De verhuizing van acht bewoners van De Heygraeff naar dit fasehuis zal in 1980 plaatsvinden.

Ouders - Inrichting

De relatie tussen ouders en inrichting werd in 1979 op verschillende niveaus voortgezet en geïntensiveerd.

Bewoners

In de bewonersformatie kwamen in 1979 geen grote wijzigingen voor. Het valt niet te ontkennen dat zij mede onderhevig zijn geweest aan datgene wat zich aan vakatures en overbelasting in de medewerkers-sektor heeft voorgedaan. Terwille van en vanuit hun belang zullen prioriteiten en vormgeving van het beleid in 1980 dan ook dienen plaats te vinden.

Verwijzing

Voor een gedetailleerde beschrijving van het bovenstaande en vele andere aspecten moge verwezen worden naar het afzonderlijke jaar-verslag 1979 van de Stichting De Heygraeff.

STICHTING HET SOCIAAL PAEDAGOGISCH CENTRUM

STICHTING RESEARCH- EN OBSERVATIEKLINIEK SANDHAGHE

STICHTING DE HEYGRAEFF

Bestuur per 31 december 1979

J. ten Heuvelhof, Hazerswoude, voorzitter
mr G.A. Wagner, Wassenaar, vice-voorzitter
Mevrouw C.M.Th.C. Mutsaerts, Oudewater, sekretaris
M. van der Werf R.A., Zoetermeer, penningmeester
mr H.C. Henkemans, Wassenaar
Mevrouw J. van Leeuwen, Zoetermeer
mr J.C. Roelofs, Nijmegen
Mevrouw A. Vos-Olyslager, Huizen
E. van Wijk, 's-Gravenhage
A. Wijnands, De Meern

Medewerkers per 31 december 1979

H.D. Bruggeman, algemeen directeur
L.H. Akkermans, adjunkt-directeur financiën

's Koonings Jaght

Direktie

Mevrouw J.E. Manssen, directeur
drs C.P.J.M. Hoevenaars, directeur-ekonoom

Medische Dienst

J.P. van der Hooft, arts, hoofd van dienst
Mevrouw M.J. Raimond, arts
E. Fabels, tandarts
T.H.F. Derksen, tandarts
drs B.G. van der Pols, toezichthoudend apotheker

Konsulenten

J.P.C. Beyst, orthopedisch chirurg
D. Booy, oogarts
Mevrouw dr A. de Jong, psychiater
D.J. Lankamp, neuroloog
J.H. Wilton, kinderarts

Psychologisch-pedagogische dienst

drs L.R. Peeters, orthopedagoog, hoofd van dienst
drs F.J. Lambooy, pedagoog
drs S. Rienks, orthopedagoog
Mevrouw drs M. Hoogwegt, psychologe

Leidinggevende medewerkers

Mevrouw M.J.J.D. Ruigrok-Linders, hoofd verplegingsdienst
W.J.M. Gooiker, wnd hoofd verplegingsdienst
M.J. de Vocht, paviljoenshoofd Beukenborgh
K.T.M. Franssen, paviljoenshoofd Vogelnest
A.M. van der Kemp, paviljoenshoofd Heidepol
Mevrouw F. Grader, paviljoenshoofd Eikenhorst
C.J.M. Rossenberg, paviljoenshoofd Lange Hut
Mevrouw J. Ruytenberg, paviljoenshoofd Dennehoek
mevrouw A.H. Stam, paviljoenshoofd Essenhaghe
Mevrouw M.A. Hoyinck-Scheenen, paviljoenshoofd Berkenhove
J.J.N. van der Heuvel, paviljoenshoofd Vriedenpol
Mevrouw B.M.M. Dessing, hoofdleidster Triangel
J. Biallosterski, hoofd voedingsdienst
J. Groenenberg, hoofd huishoudelijke dienst
J. Becker, hoofd technische dienst
J.C. Schuylenburg, hoofd aktiviteitendienst
J.L. Duhne, hoofd administratieve dienst
W.J.C. Winkelhorst, hoofd personeelsdienst
Mevrouw W.M. Oosterdijk, hoofd typekamer
Mevrouw C.G. Foks-Diebels, koördinatrice opleiding
J.L. Hettinga, pastor

BuO-school SPC-'s Koonings Jaght

Bestuur

mr H.C. Henkemans, voorzitter

drs C.P.J.M. Hoevenaars, penningmeester

Mevrouw J.E. Manssen

mr J.C. Roelofs

Leiding

Th.L. Beelen, hoofd van de school

Kinderdagverblijven en Gezinsvervangende Tehuizen

Advieskommissie

Mevrouw J. van Beresteyn-van Essen
namens de Protestants-Christelijke Oudervereniging Philadelphia

H.J. Kraus
namens de Vereniging van Ouders van Geestelijk Gehandicapten,
afdeling 's-Gravenhage e.o.

Mevrouw A.Th.M. Mulders-Kolfschoten
namens de Katholieke Stichting voor Sociaal Pedagogische Zorg

Mevrouw A.J. de Regt-van Dijk
namens de Vereniging van Ouders van Geestelijk Gehandicapten,
afdeling 's-Gravenhage e.o.

A.W. Tholen
namens de Onderafdeling Sociaal Pedagogische Zorg van de GG&GD
te 's-Gravenhage

W. Tromp
namens de Protestants-Christelijke Stichting voor Sociaal Pedago-
gische Zorg

vakature
namens de Protestants-Christelijke Stichting voor Sociaal Pedagogi-
sche Zorg

Direktie

drs A. Ramp

Staf

drs R.F. van der Geugten, psycholoog, hoofd van dienst

Mevrouw drs F.M. Klijnen, psycholoog

vakature, orthopedagoog

D.E. van Wanrooy, arts

Mevrouw L.L. Lankhorst-Hulshoff, arts

Mevrouw A.M. van Harten-Dijkstra, fysiotherapeute

Mevrouw M.H. Waterreus-Fransen, fysiotherapeute

Mevrouw M.G. Huizenga-Storm, logopediste

vakature, logopediste

O. Wursten, hoofd personeelsdienst

R.E. Singor, hoofd administratie

J.W. van Gelder, hoofd bouwzaken

Leiding Kinderdagverblijven

Bridha, mevrouw H.A.M. Nuvelstijn, hoofd

De Joppe, mevrouw G. Havenaar-van Doorn, hoofd

Leiding Gezinsvervangende Tehuizen

Die Saenhaghe	M.R. Derksen, hoofd mevrouw J.A. Holscher, wnd hoofd
De Hooge Klift	mevrouw H.J. van Dijk, hoofd mevrouw M.L.T. Hubert, wnd hoofd
G.H. van Dijk-tehuis	mevrouw H.M. Hamel-Pijpers, hoofd J. Geyp, wnd hoofd
Daniëlsduin	mevrouw J.H. Bos-Ramaker, hoofd P. van Santen, wnd hoofd
Statenborgh	J.A. Springveld, hoofd B. Eschweiler, wnd hoofd
Rustenborgh	mevrouw Th. Wempe, hoofd vakature, wnd hoofd
De Valck	H. Vos, hoofd mevrouw C.J. de Haas, wnd hoofd
De Joon	mevrouw A.J. Magendans, hoofd mevrouw J.A.M. Frietman, wnd hoofd
De Hoogt	W.J.A.M. van Santen, hoofd P.M. Huntjes, wnd hoofd
De Loef	J. Verzendaal, hoofd mevrouw D. van der Meyden-Krens, wnd hoofd
Maaswijkstraat 12	mevrouw I.H.J.M. van de Wijdeven, hoofd mevrouw T. Boersma, wnd hoofd
Seinpostduin 24	P. van Bendegem, hoofd mevrouw M.A.J. Coers, wnd hoofd
Zoutmanstraat 48	mevrouw L.B.A.M. Broekhuizen, hoofd mevrouw E.F. Kenepa-Gumbs, wnd hoofd
Kon. Emmakade 160	R. Walinga, hoofd J.F. van der Does, wnd hoofd

Stichting Sandhaghe

Direktie

drs A. Ramp

Leidinggevende medewerkers

F.L. Vaassen, hoofd Sandhaghe

Mevrouw J. Brinkman, afdelingshoofd

R.J.B. Brandwijk, afdelingshoofd

Mevrouw Th. Vlierhuis-Zweerts, afdelingshoofd

Staf

Mevrouw A. Wensink, zenuwarts

dr C.E. van der Hoog, kinderarts

D.E. van Wanrooy, arts

drs G.J.C. Hofman, psycholoog

drs P.A.M. Krijgsman, pedagoog

Mevrouw A.E. Kraayenhagen-Oostinga, tandarts

Mevrouw H.J.M. Hendriks-de Baar, fysiotherapeute

L. Meulendijks, bezigheidstherapeut

Mevrouw M. Kwak, logopediste

Mevrouw I. Dietz, maatschappelijk werkster

Mevrouw L. Visser, maatschappelijk werkster

Mevrouw E.C. Bisschops, hoofd speltherapie

O. Wursten, hoofd personeelsdienst

R.E. Singor, hoofd administratie

Stichting De Heygraeff

Direktie

H.D. Bruggeman

Dienst Onderzoek en Behandeling

vakature, psycholoog, hoofd van dienst

Mevrouw S.A. Meesters, arts

drs H.J. Baalman, pedagoog paviljoen Narcis

drs A.G.M. van den Dries, pedagoog paviljoen Gentiaan

vakature, pedagoog paviljoen Anemoon

vakature, hoofd activiteiten

J.A. Harthoorn, hoofd bewegingsagogische afdeling

R. Klein, hoofd fysiotherapeutische afdeling

Mevrouw M. Roozendaal-Backhuysen, maatschappelijk werkster

Mevrouw C. Schreinemakers, logopediste

Konsulenten

Mevrouw H.M. Cool, dermatologe

P.W. Beyer, revalidatie-arts

dr F. Beemer, kinderarts

E.G. van Balen, huisarts

W.B. Kleinveld, huisarts

L.G. Verver, huisarts

T.U. Hoogenraad, neuroloog

C.H. Valkenburg, tandarts

E.H.S. Tengbergen, toezichthoudend apotheker

A.E.W. Valkenburg, opticiën

Mevrouw M. Kroon, schoonheidsspecialiste

Leidinggevende medewerkers

Mevrouw M. Kleijne, hoofd verplegingsdienst, hoofd opleiding

Mevrouw L. Cuiper, paviljoenshoofd Gentiaan, wnd hoofd verpleging

Mevrouw J. van der Haar, paviljoenshoofd Anemoon

Mevrouw E. Mol, paviljoenshoofd Narcis

B. Dontje, hoofd keuken

Mevrouw M.J.J. Poodt, hoofd huishouding

R.A. Timmerman, hoofd technische dienst

S. van der Vlist, hoofd administratie

Mevrouw I.M. Fluyter, hoofd personeelsdienst

Mevrouw J.M. Pavlovsky, mentrix

BuO-school De Hanekam

Bestuur

mr H.C. Henkemans, voorzitter

vakature, sekretaris

vakature, penningmeester

H.D. Bruggeman

W.A. Baris

H.H. Zwart

Mevrouw A. Vos-Olyslager

Leiding

A. Velema, hoofd van de school

